



COMUNE DI SAN FELICE SUL PANARO  
(Provincia di Modena)

Via Mazzini, 13 - 41038 San Felice sul Panaro  
Tel. Centralino 0535 86311 - Fax 0535 84362 - C.F. 00668130362  
e-mail: protocollo@comune.sanfelice.mo.it



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI  
"OPERATORE TECNICO" – AREA OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B3) – A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO ASSETTO E UTILIZZO DEL TERRITORIO.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI E GESTIONE RISORSE**

In esecuzione alla propria determina n. 268 del 18/07/2025

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per esami, per la copertura di un posto di **"Operatore tecnico" – Area Operatori Esperti (ex cat. B3) a tempo pieno e indeterminato presso il Servizio Assetto e Utilizzo del Territorio.**

Ai sensi del D. Lgs.198/2006 e del D.lgs. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche.

**CONTENUTI DEL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO**

Il profilo professionale è quello di Operaio specializzato da assegnare al settore tecnico – manutentivo.

L'operaio assunto secondo il nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 16.11.2022, sarà inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti" (ex cat. B3) sulla base della Tabella B di trasposizione e dell'allegato "A - declaratorie", allegati al CCNL medesimo.

Risultano comprese nel profilo di Operatore Tecnico – Area degli Operatori Esperti le seguenti funzioni e interventi che sinteticamente si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo, ricomprese nell'ambito della declaratoria del Contratto Nazionale per le Funzioni Locali 2019-2021:

- attività di carattere tecnico-manutentivo, sulla base di direttive, per interventi di manutenzione del patrimonio mobiliare e immobiliare dell'Ente;
- esecuzione di interventi specializzati, in relazione alle proprie competenze tecniche;
- ordinaria manutenzione e cura dell'efficienza funzionale delle macchine e delle attrezzature in dotazione all'Ente;
- guida di automezzi per il trasporto di materiali;
- interventi di manutenzione delle strutture murarie degli edifici, degli arredi e degli impianti, in relazione alle proprie specifiche competenze tecniche;
- interventi di manutenzione di strade, compresa l'installazione di paletti e segnali stradali verticali fissi, posizionamento di segnaletica di cantiere;
- utilizzo mezzi spargisale;
- manutenzione aree verdi, sfalcio e cura dei prati potatura e cura delle siepi ed arbusti, e utilizzo dei mezzi per la gestione del verde, come decespugliatore, tagliasiepe, motosega, rasaerba;

Inoltre si richiede che il profilo ricercato possieda capacità di scelta ed installazione di componenti elettrici, realizzazione di piccoli impianti elettrici, utilizzo corretto di strumenti di misura elettrica e conoscenza delle norme di sicurezza sul lavoro.

## **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Per il predetto posto sarà corrisposta una retribuzione mensile, più tredicesima mensilità, pari a quella prevista per il personale inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti ( ex cat.B3) prevista dal CCNL per il personale non Dirigente del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

## **RISERVE E PREFERENZE**

Ai sensi dell'art. 11 del D.lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle F.A. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

In caso di parità di votazione, la posizione sarà determinata sulla base dei titoli chi danno luogo a preferenza.

Si considerano titoli di preferenza, a parità di merito, quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Considerato che alla data del 31.12.2024, la percentuale dei dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti era la seguente: maschi 60,00% - femmine 40,00% si applica quanto disposto dal DPR 82/2023.

Sulla presente selezione non opera la riserva a favore di operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ai sensi dell'art.1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 convertito nella Legge n. 74/2023, poiché la frazione determinata non raggiunge l'unità, e verrà quindi cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi bandi di selezione/assunzione.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie di cui alla legge n. 68/1999.

## **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

### **REQUISITI GENERALI:**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

a) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) compimento del 18° anno di età;

c) idoneità psico-fisica all'impiego.

L'Amministrazione comunale ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro.

I concorrenti portatori di handicap, di cui alle leggi 104/92 e 68/99, devono specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 120/91 le condizioni di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da ricoprire.

d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva  
(limitatamente a coloro che ne risultino soggetti);

e) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

f) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

g) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

#### **REQUISITI SPECIALI:**

h) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

• Diploma di maturità di Istituto Tecnico Industriale in uno dei seguenti indirizzi:

-Elettronica e Automazione

-Elettronica e Telecomunicazione

ovvero

• Diploma di maturità di Istituto Professionale – indirizzo Manutenzione e Assistenza Tecnica, in uno dei seguenti settori/articolazioni:

-Elettrico

-Elettronico.

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio, dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto, ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.lgs. 165/2001.

Il Decreto di riconoscimento del titolo dovrà obbligatoriamente essere posseduto e prodotto al momento dell'assunzione.

e) Possesso della patente di guida di tipo "B".

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla graduatoria.

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta sulla domanda varrà anche come autorizzazione al Comune di San Felice sul Panaro ad utilizzare i dati personali comunicati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione attivato

## **POSSESSO DEI REQUISITI**

Tutti i succitati requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente bando di selezione che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro

## **MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione dovrà essere presentata entro e non oltre le **ore 23.59 del giorno 20/08/2025**, esclusivamente, a pena di esclusione, utilizzando il portale <https://inpa.gov.it> e dovrà contenere tutti i campi obbligatori richiesti, tra cui:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- domicilio digitale (es. PEC) presso il quale potranno essere inviate al concorrente le eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- luogo di residenza (se diverso dal recapito);
- recapito telefonico;
- esatta denominazione del titolo di studio posseduto, con indicazione della data di conseguimento, dell'istituto presso cui il medesimo è stato conseguito e della sede dello stesso;
- non aver riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici e non avere procedimenti penali in corso mentre in caso affermativo dichiarare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di cui al presente Bando;
- aver preso visione del presente bando e accettare, senza riserve, le relative clausole;
- eventuale appartenenza alle categorie che danno diritto a preferenza, con indicazione del titolo attestante il diritto. Il candidato che intenda avvalersi della facoltà di non presentare detta documentazione deve fornire nella domanda di partecipazione esatta indicazione della Pubblica Amministrazione presso la quale è depositata tale documentazione;

- per i soggetti portatori di handicap: certificazione di apposita struttura sanitaria in ordine agli ausili necessari nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap oppure eventuale certificazione per persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% ai fini della richiesta dell'ausilio e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Questa Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La domanda di ammissione dovrà essere redatta e presentata unicamente utilizzando il Portale Unico del reclutamento <https://inpa.gov.it>, che prevede l'autenticazione tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS.

In caso di malfunzionamento parziale o totale del portale InPa, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dal Comune, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza della domanda sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Si applicano requisiti e modalità di cui all'art. 35-ter del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

Il mancato rispetto del termine o delle modalità sopra indicate comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito digitale da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale cambiamento dello stesso, né per eventuali disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione.

Il fatto che il portale ammetta la presentazione della domanda di partecipazione non equivale a ritenere che la stessa possa essere considerata accettata e valida in quanto l'ammissione avviene sempre con riserva di verifica di tutti i requisiti e in particolari di quelli attinenti ai titoli di studio richiesti dal Bando.

A corredo della domanda di partecipazione, potranno essere allegati, se vi ricorrono le condizioni:

- riferimenti comprovante il provvedimento di riconoscimento o dell'avvio dell'iter procedurale, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 30.03.2001, n. 165, per l'equivalenza del proprio titolo di studio estero;
- certificato di invalidità di cui all'art. 20 c. 2 bis L. 104/1992;
- certificazione DSA di cui alla L. 170/2010;
- certificazione medica per temporanea difficoltà (richiesta di tempi aggiuntivi e/o ausili).

La firma del candidato da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata, ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/00.

## **TASSA DI CONCORSO**

La partecipazione alla procedura di selezione è subordinata, pena l'esclusione, al versamento della tassa di concorso quantificata in Euro 10,33 (più eventuali commissioni), da effettuarsi esclusivamente sulla piattaforma online "PagoPA" del Comune di San Felice sul Panaro al seguente link:

<https://portale-san-felice-sul-panaro.entranext.it/pagamenti/pagamenti-spontanei/2138/nuovo-pagamento-spontaneo>

Copia della ricevuta del versamento deve essere obbligatoriamente allegata in fase di compilazione della domanda di partecipazione nella sezione “Allegati”.

Il candidato deve specificare nel campo “Note” della procedura, sotto alla sezione “Causale Versamento”, la dicitura:

“Selezione “Operatore tecnico” – Area Operatori Esperti - a tempo indeterminato – Tassa di concorso”.

La suddetta tassa non è rimborsabile, salvo il caso di revoca o annullamento della procedura da parte dell’Amministrazione.

## **ALLEGATI**

Alla domanda di partecipazione alla selezione **deve** essere allegato:

- in caso di cittadinanza di Stati non appartenenti all’Unione Europea, dovranno essere allegate copie delle certificazioni attestanti il possesso di diritto di soggiorno, diritto di soggiorno permanente, di titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- in caso di possesso di titolo di studio conseguito all’estero, dovrà essere allegata copia di certificazione attestante la corrispondenza del medesimo col titolo di studio richiesto per l’accesso al concorso, o copia della richiesta di equivalenza dello stesso presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica per la partecipazione a questo concorso. In alternativa dovrà essere dichiarato che la domanda di riconoscimento è stata presentata al Dipartimento della Funzione Pubblica, con indicazione del numero di protocollo o numero di raccomandata con cui è stata inoltrata, o allegando copia report di conferma qualora fosse stata presentata via fax, oppure copia attestato di consegna e presa in carico di domanda presentata via Pec;

## **PROVE D’ESAME**

Le prove d’esame consistono in una prova pratico-attitudinale ed in una prova orale.

Più nello specifico:

**La prova pratico attitudinale** consisterà nell’esperimento pratico inteso ad accertare il possesso delle cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, anche con l’impiego di attrezzatura specialistica, e in particolare la realizzazione di piccoli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria di tipo elettrico ed elettronico. E’ altresì richiesto il possesso di cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento di interventi di manutenzione stradale e cantieristica, anche con l’impiego di macchine operatrici complesse, manutenzione del verde pubblico, manutenzione patrimonio immobiliare, posa in opera di segnaletica orizzontale e verticale, conoscenza e utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

La **prova orale** consisterà in un colloquio volto ad approfondire e a valutare il livello di conoscenze delle materie d'esame, le attitudini dimostrate, la conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso. Più nello specifico detto colloquio verterà su:

- Nozioni sull'ordinamento e il funzionamento degli Enti Locali;
- Nozioni riguardanti le norme antinfortunistiche, di sicurezza e salute dei lavoratori sul luogo di lavoro (D. Lgs. 81/2008);
- Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico 22 gennaio 2008, n. 37 Regolamento concernente l'attuazione dell'articolo 11-quaterdecies, comma 13, lettera a) della legge n. 248 del 2005, recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici;
- Principi di elettrotecnica, criteri di realizzazione degli impianti elettrici e degli impianti di videosorveglianza;
- Nozioni inerenti alla manutenzione degli immobili comunali, sedi stradali e verde pubblico;
- Nozioni inerenti all'uso delle attrezzature necessarie per eseguire lavori manutentivi;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet) ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs 165/01.

Durante le prove è vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico-attitudinale una valutazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono la votazione minima di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla media aritmetica dei voti conseguiti nella prova pratica attitudinale ed orale.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Alle suddette prove i candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

#### **REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE**

L'Amministrazione procede all'ammissione dei candidati in esito all'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza.

Eventuali irregolarità della domanda/allegati, dovranno essere sanate da parte del candidato, entro il termine stabilito dall'Amministrazione.

**La mancata regolarizzazione della domanda, entro i termini stabiliti, comporta l'esclusione dalla selezione.**

#### **MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Costituiscono cause non sanabili di esclusione dalla selezione:

1. La presentazione della domanda oltre il termine stabilito;
2. Il mancato possesso dei requisiti per l'ammissione previsti dal presente Bando.

## **SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA**

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice costituita ai sensi del vigente regolamento sulle modalità di reclutamento del personale.

Per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) debitamente documentati, le prove saranno svolte mettendo a disposizione strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo. Sarà inoltre previsto, qualora necessario, la possibilità di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove.

Per le candidate impossibilitate ad essere presenti alle prove a causa dello stato di gravidanza o allattamento, il Comune garantirà la loro partecipazione anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, garantirà la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Il calendario delle prove d'esame, nonché la sede di svolgimento delle stesse, saranno comunicate con 15 giorni di anticipo rispetto alla data di svolgimento della prima prova, tramite pubblicazione sul Portale Unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito web del Comune (<https://www.comunesanfelice.net/>) sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà pubblicato sul Portale Unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito web del Comune (<https://www.comunesanfelice.net/>) sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso non oltre il giorno precedente alla data fissata per le prove stesse; in forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alle prove, nella data e nella sede comunicata.

Detta pubblicazione avrà validità, ad ogni effetto, di notifica per i/le candidati/e ammessi/e, che dovranno presentarsi alle prove d'esame secondo il suddetto calendario di svolgimento, senza necessità di ulteriore comunicazione scritta. La mancata presentazione alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento.

I candidati devono presentarsi muniti della seguente documentazione:

**Documento di identità personale in corso di validità** (per i cittadini italiani);

oppure

Documento di identità personale valido per l'espatrio in corso di validità nonché, qualora ne ricorra la necessità sulla base della normativa vigente in materia di diritto di soggiorno in Italia:

- Certificato attestante la regolarità del soggiorno/Certificato attestante il diritto di soggiorno permanente in Italia del candidato (per i cittadini stranieri appartenenti ad altri Stati membri dell'Unione Europea);

- Permesso di soggiorno o Carta di soggiorno permanente in corso di validità o Documentazione attestante lo status di rifugiato ovvero Documentazione attestante lo status di protezione sussidiaria (per i cittadini stranieri appartenenti a Stati non Membri dell'Unione Europea);
- Documento che attesti la qualità di appartenente al nucleo familiare di un cittadino appartenente ad uno Stato membro dell'Unione Europea (per i soggetti non aventi la cittadinanza di uno Stato membro UE, non titolari di un autonomo diritto di soggiorno).

**La mancanza o l'incompletezza della documentazione su indicata, comporterà la non ammissione del candidato allo svolgimento della prova concorsuale.**

**Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.**

## **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO**

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione, fatte salve le precedenze e preferenze previste nel presente bando di selezione, tiene conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al candidato più giovane.

La Commissione rassegna quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al Responsabile del Servizio Gestione Risorse che approva le operazioni, dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

La graduatoria finale di merito, nel periodo di validità normativa, sarà utilizzata nei limiti e con le modalità previste dalla normativa di tempo in tempo vigente.

Nel caso di rinuncia da parte di uno o più dei primi candidati utilmente classificati, verrà effettuato scorrimento della graduatoria fino a copertura del posto messo a concorso.

Nel periodo di validità la graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno o parziale, nel rispetto delle norme di Legge e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti, secondo l'ordine e nel rispetto delle riserve di Legge, per la copertura dei posti previsti dal piano delle assunzioni, anche se istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo, così come previsto dall'art. 1-bis del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito in Legge n. 8 del 28 febbraio 2020.

La graduatoria finale, approvata dal Responsabile del Servizio Personale, sarà pubblicata sul Portale Unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it>) e sul sito web del Comune (<https://www.comunesanfelice.net/>) sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso, e da tale data decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

La verifica circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando nonché la veridicità delle dichiarazioni rese sarà effettuata successivamente all'espletamento delle prove e sui candidati risultati idonei.

Il riscontro della mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti dal bando e/o il riscontro di dichiarazioni mendaci determinerà l'automatica decadenza dalla graduatoria

## **ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE**

**L'assunzione a tempo indeterminato del vincitore è subordinata alla mancata assegnazione di unità ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/01.**

Il candidato risultato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, ed è assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

La presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego dovrà avvenire entro 30 giorni dall'entrata in servizio, qualora, in forza di legge, i documenti non debbano essere acquisiti direttamente dall'Amministrazione.

Il neo assunto sarà invitato a regolarizzare entro 30 giorni, a pena di risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, la documentazione irregolare o incompleta, anche ai fini fiscali.

Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente; ove necessario, il dipendente dovrà rilasciare espressa dichiarazione di opzione per l'Amministrazione comunale di San Felice sul Panaro.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare, tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità competente per territorio o da un medico militare, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge nel termine di 30 giorni dall'entrata in servizio. Se la certificazione richiesta non viene prodotta, senza giustificato motivo, nel termine indicato, ovvero dalla stessa risulti l'inidoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, verrà adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego.

Resta ferma l'applicazione delle particolari disposizioni circa l'accertamento dell'idoneità degli appartenenti alle categorie protette, ai fini dell'assunzione all'impiego.

## **NORME GENERALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini dell'avviso, ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso valgono le norme del vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale del Comune di San Felice sul Panaro e la normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego.

Per chiarimenti e per ritirare copia integrale del bando i concorrenti potranno rivolgersi:

- al Servizio Personale, tutte le mattine, dal lunedì al venerdì, ore 9.00 alle ore 13.00 (tel. 0535/86327).

Il presente avviso è pubblicato nel portale unico del reclutamento su [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e sul sito istituzionale del Comune sino alla scadenza di presentazione delle domande di ammissione al concorso.

## **VERIFICHE**

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **ACCESSO AI DATI**

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dal vigente regolamento comunale sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento 679/2016/UE, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività selettiva e del procedimento dell'assunzione in servizio. Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Personale.

San Felice sul Panaro, 18/07/2025

Il Responsabile Servizio Affari Generali e Gestione Risorse  
Firmato digitalmente Rosa Dott. Lorenzo